

# 労務の健康診断

簡易労務診断をやってみませんか？

1	労働条件は法定以上の条件になっていますか？	できている	できていない	わからない
2	労働条件通知書は書面で交付し、適切に説明していますか？	できている	できていない	わからない
3	就業規則は整備され、周知、届出されていますか？	できている	できていない	わからない
4	時間外手当は正確に支給されていますか？	できている	できていない	わからない
5	労働時間を適正な把握方法（勤怠管理）をご存知ですか？	できている	できていない	わからない
6	時間外手当の計算方法を即座に明示できますか？	できている	できていない	わからない
7	法定通りまたはそれ以上の割増賃金を支払っていますか？	できている	できていない	わからない
8	サービス残業はありませんか？	できている	できていない	わからない
9	時間外労働の届出（36協定）は適切に締結し、届出をしていますか？	できている	できていない	わからない
10	長時間労働が発生していませんか？	できている	できていない	わからない
11	最低賃金をご存知ですか？	できている	できていない	わからない
12	出勤簿、賃金台帳、労働者名簿を整備していますか？	できている	できていない	わからない
13	雇用保険、社会保険の加入もれはありませんか？	できている	できていない	わからない
14	年次有給休暇の管理をしていますか？ 取得のトラブルはありませんか？	できている	できていない	わからない
15	定期健康診断を実施していますか？	できている	できていない	わからない
16	定年延長や再雇用制度の対応を実施していますか？	できている	できていない	わからない
17	解雇、退職のルールや手続きは整備されていますか？	できている	できていない	わからない
18	会社として守ってほしいルールは就業規則などで周知していますか？	できている	できていない	わからない

過去にあった労務トラブル、原因、解決方法洗い出してみてください。自己採点してみてください。

①どのような項目でトラブルになりましたか？	
②どのようなトラブルが多かったですか？	
③どのような基準をもとに解決しましたか？	
④解決方法に問題はありませんでしたか？	

「できている」は評価すべき点です。再度最新の法令に沿った取り扱いがされているか、過去にトラブルはなかったなど見直しをしてみましょう。

「できていない」はわかっているけど（できていない）・・・という点でリスクが高く、職場環境の悪化が懸念されます。1つずつ優先順位をつけて改善しましょう。

「わからない」は他の項目に比べ法令違反が存在する可能性があります。その分改善余地が大きく、経営指標として大胆に取り組むことができます。労務に力を入れることによって他社と差別化できるチャンスと考えることもできるでしょう。

チェックシートをFAXでお送りください、リスク診断レポートをお送りします。

会社名	
担当者名	
連絡先	
TEL	
FAX	
E-MAIL	
備考	

**FAX 0742-45-4787**